

.....  
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 080124-53101-K009-Ws01/16



160725144424274080124

SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI  
ZDROWOTNEJ  
UL. RYNEK 14  
08-530 DĘBLIN

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015 poz. 640) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 28,29,30.06; 8,11,15.07.2016 r.

### wnoszę o:

1. Ustalenie w Regulaminie Wynagradzania warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń w stosunku do wszystkich stanowisk na jakich są zatrudniani pracownicy w SPZOZ w Dęblinie, min poprzez uwzględnienie w Załączniku nr 3 oraz Załączniku nr 2 do Regulaminu Wynagradzania stanowisk fizjoterapeuty, diagnosty laboratoryjnego i kierowcy.

**Podstawa prawna:**

- art. 77<sup>2</sup> § 1,2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1268),

2. Ustalenie w umowach o pracę zatrudnionych w wymiarze 1/2 etatu, liczby godzin pracy ponad wymiar czasu pracy ustalony w umowie, których przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do wynagrodzenia, o którym mowa w art. 151<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy

**Podstawa prawna:**

- art. 151 § 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1268),

3. Dostosowanie Regulaminu Pracy do obowiązujących przepisów oraz organizacji pracy faktycznie stosowanej w SPZOZ w Dęblinie poprzez:

- skonkretyzowanie grup pracowników, do których stosowana jest norma czasu pracy 7 godzin 35 minut na dobę i przeciętnie 37 godzin 55 minut tygodniowo;
- stosowanie w treści regulaminu nazw komórek organizacyjnych faktycznie funkcjonujących u pracodawcy.

**Podstawa prawna:**

- art. 104 oraz 104<sup>1</sup> § 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1268),

4. Podjęcie działań w celu ustalenia ze wszystkimi organizacjami związkowymi działającymi w SPZOZ w Dęblinie, zasad wykorzystania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz sposobu dokonywania uzgodnień w zakresie przyznawania pracownikom świadczeń z funduszu.

**Podstawa prawna:**

- art. 27 ust. 1,2 w zw. z art. 34 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2015r. poz. 1881),

5. Dostosowanie treści Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych do obowiązujących przepisów poprzez usunięcie lub zmianę jego postanowień w zakresie wykluczającym z korzystania z funduszu pracowników legitymujących się stażem pracy w SPZOZ w Dęblinie krótszym niż 1 rok.

**Podstawa prawna:**

- art. 2 pkt 5 oraz art. 8 ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2015r. poz. 111 ze zmianami z 2015r. Dz.U. poz. 2199),

**Pouczenie:**

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[p]

NADINSPEKTOR PRACY

*Paweł Łyczkowski*

(podpis i pieczęć inspektora pracy)